

ПРИКАЗ

От 01.09. 2025 г

№ 77

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

МБОУ «ООШ № 15» на 2025-28 годы

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», протокола педагогического совета МБОУ «ООШ № 15» от 30.08.2025 1, в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБОУ «ООШ № 15»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2025 года программу противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15» на 2025 –2028 годы (приложение 1).

2. Ответственному за предупреждение коррупции в МБОУ «ООШ № 15» Воробьёвой Анастасии Александровне:

- обеспечить и контролировать реализацию программы противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15»;
- проводить мониторинг эффективности реализации мер из программы противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15»
- опубликовать программу противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15» на сайте МБОУ «ООШ № 15».

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____ Т.П. Изотова

С приказом ознакомлены:

**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15»»
на 2025 — 2028 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа № 15» на 2025 — 2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Закон Тульской области об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области от 12 ноября 2008 года N 1108-ЗТО
- Законом Тульской области от 18.07.2022 № 63-ЗТО "О внесении изменений в Закон Тульской области "Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области"
- Приказом Минпросвещения России от 29 января 2025 г. № 54 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Министерства просвещения Российской Федерации»;
- Уставом МБОУ «ООШ № 15»

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «ООШ № 15», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ «ООШ № 15».

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ «ООШ № 15»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «ООШ № 15», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
• Принцип соответствия политики МБОУ «ООШ № 15» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	• ключевая роль руководства МБОУ «ООШ № 15» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и

	противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	<ul style="list-style-type: none"> информированность работников МБОУ «ООШ № 15» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	<ul style="list-style-type: none"> разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «ООШ № 15», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «ООШ № 15» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	<ul style="list-style-type: none"> применение в МБОУ «ООШ № 15» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	<ul style="list-style-type: none"> неотвратимость наказания для работников МБОУ «ООШ № 15» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «ООШ № 15» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	<ul style="list-style-type: none"> Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «ООШ № 15» на 2025 — 2028 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025 — 2028 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — сентябрь–декабрь 2025 года; II этап — 2026-27 год; III этап — 2028 год
Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> Работники МБОУ «ООШ № 15»: осуществляет общее руководство программой — директор; организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ; проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> на педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал;

	<ul style="list-style-type: none"> • обучающихся; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми МБОУ «ООШ № 15» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025 — 2028 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в 2027 году — 1,5 тыс. руб.; • в 2028 году — 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

- Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ «ООШ № 15» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности МБОУ «ООШ № 15»; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ «ООШ № 15»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за

		совершение коррупционных правонарушений
--	--	---

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2028 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2028 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2025	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности

2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2.4	Использование прямых телефонных линий с директором ОУ с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	Директор	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2.5	Организация личного приёма граждан директором школы	Директор м	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	
1.2	Организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря): <ul style="list-style-type: none"> • проведение классных часов на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»; • конкурс среди учащихся, на лучший плакат антикоррупционной направленности; • диспут «Про взятку»; 	Заместитель директора по УВР, кл. руководители 7 – 9 классов	01.09.2025 15.05.2028	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания

	<ul style="list-style-type: none"> ознакомление учащихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность; 			
.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учитель алгебры и геометрии	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–9-х классов	2025–2028 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
.1.5	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению		2025 год	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
.2.1	Совещания педагогических работников на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2025–2028 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	IV квартал 2025 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять

.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2025–2028 годы	антикоррупционное воспитание и просвещение
.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2025–2028 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–9-х классов	Не реже 1 раза в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
.1.1	Своевременное заполнение на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Постоянно	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции

1.2	Публикация на официальном сайте об информации антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	Постоянно	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
1.3	Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения в ней	Директор школы Зам. Директора по УВР	постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	Постоянно	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	По мере необходимости	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
2.5	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с	Администрация школы	По мере необходимости	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных

	<p>использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение итоговой аттестации в форме ОГЭ для 9-х классов; • Аттестация педагогов школы; • Самоанализ деятельности школы; • Соблюдение единой системы оценки качества образования (результаты, процессы, условия); • Организация информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей); 			правонарушений
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
.1.1	<p>Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.</p> <p>Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции</p>	Директор	<p>Ноябрь 2025,</p> <p>ноябрь 2026,</p> <p>ноябрь 2027</p>	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХЧ	установлен	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025 – 2028 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
	Повышение	Директор	Регулярно	Совершенствования

.1.1	(улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок			ние правовой, теоретической и практической подготовки работников
.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	По необходимости	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Донской. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2027 году — 1,5 тыс. руб.;
- в 2028 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Донской на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • информационные стенды МБОУ «ООШ № 15»
Материаль	Пособия, оборудование и оснащение административных и

но-технические	учебных помещений
----------------	-------------------

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «ООШ № 15». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на педагогическом совете МБОУ «ООШ № 15» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ «ООШ № 15». Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершению реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «ООШ № 15»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ «ООШ № 15»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «ООШ № 15»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ «ООШ № 15»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ «ООШ № 15»;

**Дополнительное соглашение № 1
к трудовому договору от 01.09.2022 № 5**

г. Донской 06.10.2022 г

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 15» (МБОУ «ООШ № 15»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Изотовой Татьяны Павловны, действующего на основании устава, с одной стороны и заместитель директора по УВР Воробьева Анастасия Александровна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Дополнить трудовой договор от 01.09.2022 № 5 (далее - Договор) пунктом 1.1 и следующего содержания:

«1.1. Работнику поручается в рамках совмещения должностей в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ выполнение работу по должности «Специалист в сфере предупреждения коррупции», в соответствии с которой работник обязуется лично выполнять следующую работу:

1.7.1. мониторить информацию с целью предупреждения коррупционных правонарушений в МБОУ «ООШ № 15»:

- мониторить изменения российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции;
- исследовать и анализировать судебную практику в сфере противодействия коррупции;
- мониторить применяемые на практике коррупционные схемы с целью предупреждения их использования в организации;
- мониторить реализацию мер по предупреждению коррупции в организации;
- выявлять трудовые функции работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- собирать информацию для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений;
- принимать и рассматривать информацию и сведения, поступающие из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации;
- собирать и анализировать находящиеся в открытом доступе сведения о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке;

1.7.2. разрабатывать локальные нормативные акты, направленные на предупреждение коррупции в организации:

- анализировать локальные нормативные акты организации на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- осуществлять сбор, анализ и внедрение лучших практик работы по предупреждению коррупции в организации;
- разрабатывать антикоррупционную политику в организации;
- анализировать применение антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересматривать;
- разрабатывать кодекс этики и служебного поведения работников;
- разрабатывать положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

1.7.3. реализовывать и контролировать меры по предупреждению коррупции:

- знакомить работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в организации;
- проводить и организовывать обучающие мероприятия по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений;

- проводить мероприятия по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольные мероприятия (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);
- осуществлять сбор, анализ и внедрение опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции;

1.7.4. оценивать коррупционные риски в организации:

- собирать и учитывать информацию в целях проведения оценки коррупционных рисков;
- систематизировать и обрабатывать релевантную аналитическую информацию для оценки коррупционных рисков;
- определять аналитические процедуры, методы оценки коррупционных рисков;
- готовить описания бизнес-процессов в области коррупционных рисков: представлять все направления деятельности организации в форме бизнес-процессов, описывать подпроцессы, составляющие каждый бизнес-процесс;
- идентифицировать коррупционные риски: выделять в каждом анализируемом бизнес-процессе критические точки и давать общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

2. Все другие условия Договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах – по одному экземпляру для Работодателя и Работника и вступает в силу с 6 октября 2022 года. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Работодатель:

МБОУ «ООШ № 15»

Адрес: 301790, г. Донской,

ул.Тургенева,д.1

ОКПО12469498

ОГРН1027101374926

ИНН/КПП 7114005950/711401001

Работник:

Воробьева А.А.

Паспорт серии 7003 № 391896 выдан Северо-

Задонским ОМ Донского ГОВД Тульской области

05.08.2003

Адрес регистрации: г. Донской, ул. Рабочая, д. 10

Директор _____ Изотова Т.П

Работник _____ Воробьева А.А.

Экземпляр дополнительного соглашения получил(а)

_____ А.А. Воробьева

06.10.2022